

Contactez-nous

1. ENDA Europe (leader of the project) - France
Mélodie Beaujeu, **Chargée de missions**
« Migrations et diversité »
5 rue des Immeubles industriels
75011 Paris (France)
contact@enda-europe.org
2. Institut de Recherche et de Formation
sur le Volontariat (IRIV) - Conseil - France
Dr Bénédicte Halba, **Directrice**
41 rue Hippolyte Maindron
75014 Paris (France)
contact@iriv.net
3. Istituto per l'Europa Centro-Orientale
e Balcanica (IECOB) - Italie
Dr Stefano Bianchini, **Coordinateur du projet**
Corso della Repubblica 117 - 47 121 Forlì
unibo.eurobalk@unibo.it
4. Foundation ECAP - Suisse
Furio Benardz, **Président**
Neugasse 116 - 8031 Zürich
fbednarz@ecap.ch
5. Centre Immigration et Intégration - Bulgarie
Tihomira Trifonova, **Administratrice**
18 Rakovski Street - Sofia 1202
tiho@gateway.bg
6. Bildungsmarkt e.v. - Allemagne
Regina Schmidt-Roßleben, **Head of Department**
Waldenserstr. 2-4, 10551 Berlin
rrossleben@bildungsmarkt.de



ECAP Research & Development



Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication (communication) n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.



Plus de diversité moins de discrimination sur le marché du travail

Le projet **di&di** propose des sessions de formation et des outils pour une intégration réussie sur le marché du travail :

- des jeunes qualifiés ayant une ou plusieurs expériences migratoires ;
- des femmes peu qualifiées ayant une ou plusieurs expériences migratoires.

Le projet **di&di** s'adresse aussi aux professionnels travaillant avec les migrants et les personnes en charge de la diversité au sein des départements de ressources humaines des entreprises.

di&di est soutenu dans le cadre du programme d'éducation européen Leonard de Vinci (Transfert d'innovation). Il est conduit par un consortium de 6 organisations dans 5 pays :

- Enda Europe (France) : Environnement Développement Action
Site internet : <http://www.enda-europe.org>
- IRIV (France) : Institut de Recherche et de Formation sur le Volontariat
Site internet : <http://www.iriv.net/>
- IECOB (Italie) : Istituto per l'Europa Centro-Orientale e Balcanica
Site internet : www.iecob.net/ ou www.pecob.eu
- ECAP (Suisse) : Institut pour la formation continue et l'éducation
Site internet : <http://www.ecap.ch>
- CII (Bulgarie) : Centre Immigration et Intégration
Site internet : <http://cii.gateway.bg/en/>
- Bildungsmarkt e.V. (Allemagne)
Site internet : <http://www.bildungsmarkt.de/>



ECAP Research & Development



Principales activités du projet di&di :

- Développer des formations pour les jeunes diplômés et les jeunes femmes migrants afin d'identifier et de valoriser leurs compétences, de leur ouvrir de nouvelles perspectives d'accès à l'emploi ou de nouvelles carrières professionnelles, de permettre l'échange d'expériences et de savoirs-faires entre participants, tout en renforçant leur créativité et leur esprit d'entreprise. Démarrage en janvier 2014 et expérimenté dans chaque pays à partir de janvier 2015.

Les formations visent à renforcer l'accès à l'emploi des deux groupes-cibles en :

- Prévenant les risques de discrimination sur le marché du travail à travers des outils légaux et des situations concrètes.
- Valoriser la diversité et les spécificités des profils et des compétences des stagiaires.



"World Café" à Forlì (Italie) - Nov. 2012.
Image de la Municipalité de Forlì.

- Mise en œuvre d'un tutorat pour les professionnels qui soutiennent ou emploient des jeunes diplômés ou des femmes peu qualifiées avec un parcours migratoire, afin de prendre en compte les besoins et potentiels de ces publics dans leurs pratiques quotidiennes – démarrage en juin 2014 – expérimenté dans chaque pays en janvier 2015.

Le tutorat s'adresse aux professionnels travaillant avec les deux groupes cibles, tels que les responsables d'associations de jeunes et de femmes, des travailleurs sociaux, des recruteurs et responsables de la diversité dans les entreprises.

Basé sur des expériences passées des partenaires, le tutorat permettra aux professionnels de mieux prendre en compte les besoins et attentes

spécifiques des jeunes diplômés et des femmes peu qualifiées à travers leurs pratiques quotidiennes.

- Construire des comités de pilotage rassemblant des experts actifs dans le champ de l'intégration sociale et économique (associations, autorités locales, entreprises) afin de collecter les enseignements à l'issue de la formation et du tutorat di&di au regard des contextes locaux et nationaux - démarré à l'automne 2014.

Les contenus, les résultats et les enseignements communs seront partagés avec les acteurs actifs dans le domaine de l'intégration socio-économique, de la discrimination et de la diversité à travers les comités de pilotage dans chacun des cinq pays et à travers des outils innovants et interactifs, comme par exemple les weblogs.

- Diffuser les résultats du projet di&di au sein de réseaux de migrants et de professionnels dans les 5 pays de l'Union Européenne (emploi, administration locale, formation et institutions éducatives) - à partir d'automne 2014.

Le principal domaine de discrimination au sein de l'Union Européenne est l'emploi. L'origine et le genre sont deux des 6 critères définis par la législation européenne au regard de la discrimination (2000). Deux groupes-cibles sont spécialement vulnérables : les jeunes et les femmes.

Les difficultés à construire un avenir professionnel pour ces deux groupes spécifiques, jeunes diplômés et femmes peu qualifiées ayant un parcours migratoire, posent des défis spécifiques insuffisamment relevés aujourd'hui.

Dans un contexte de féminisation de la migration et d'accroissement de la mobilité des jeunes diplômés, il est crucial de développer des outils et des stratégies innovantes prenant en compte les besoins spécifiques de ces groupes.

Dans ce contexte, les principales innovations du projet di&di sont de :

- rapprocher et comparer les méthodes de stratégies d'intégration des groupes-cibles entre les partenaires dans cinq pays européens ;
- s'inspirer, pour l'élaboration de la formation et du tutorat de projets passés.

Pour la formation, les projets :

Migrapass, <http://www.migrapass.eu>

Médiateur interculturel, <http://www.mediateur-interculturel.net>

Pour le tutorat, le projet :

Diversité + <http://diversiteplus.enda-europe.org>.

La formation di&di et le tutorat seront adaptés à chaque contexte national (France, Allemagne, Bulgarie, Italie, Suisse) dans un cadre européen commun.

Pour en savoir plus au sujet de
di&di
Voir le site : www.di-di.eu